

# AVIS RELATIF À LA VIE PRIVÉE DANS LES PROCÉDURES DE RECRUTEMENT

## Introduction

### *Périmètre de l'avis relatif à la vie privée*

L'Avis relatif à la vie privée dans les procédures de recrutement décrit le type d'informations que Coveris traite, les raisons de ce traitement et la manière dont ce traitement peut vous concerner.

### **Que signifient les notions de « données personnelles » et « traitement » ?**

Les « données personnelles » sont des informations à votre sujet (ou susceptibles de vous identifier) qui sont traitées de manière automatisée ou qui font partie (ou devraient faire partie) d'un système d'archivage manuel. Il s'agit de faits vous concernant, mais également d'intentions et d'opinions relatives à votre personne.

Le « traitement » désigne n'importe quelle action relative aux données. Il peut s'agir de leur collecte, de leur détention, de leur divulgation et de leur suppression.

Les données personnelles fournissant des indications sur les origines ethniques, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'état de santé, l'orientation sexuelle, la vie sexuelle, l'appartenance à un syndicat et des informations génétiques ou biométriques font l'objet d'une protection spécifique et sont considérées par la loi sur la vie privée de l'UE comme des « données personnelles sensibles ».

### **Vos données personnelles**

Nous traitons vos données dans le but de mener à bien nos procédures de recrutement. Certaines des données personnelles que nous traitons à votre sujet proviennent de vous. Par exemple, vous nous indiquez vos coordonnées. D'autres données personnelles vous concernant sont générées par des références et des sociétés tierces, telles que les agences de recrutement. Vos données personnelles pourront être consultées en interne par des cadres, les assistants administratifs des responsables RH/du recrutement, la comptabilité, le service informatique et les RH.

Vous n'êtes pas obligé de nous fournir ces données. Toutefois, un tel refus risque de porter préjudice à vos chances d'être retenu(e).

### **Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?**

Si vous êtes retenu(e), vos données seront conservées dans votre dossier d'employé. Si vous n'êtes pas retenu(e), vos données seront généralement détruites douze mois<sup>1</sup> après la communication du résultat. Vos données peuvent être conservées et évaluées pour d'autres postes. Les données non pertinentes telles que les images de vidéosurveillance peuvent être supprimées après une courte période.

### **Transferts de données personnelles en dehors de l'EEE**

Nous sommes susceptibles de transférer vos données personnelles en dehors de l'EEE à des membres du groupe Coveris (Coveris Holdings S.A. et ses filiales) et à des gestionnaires aux États-Unis, qui peuvent être assujettis à des normes de protection des données moins exigeantes que celles de l'EEE. Lorsqu'ils sont nécessaires, ces transferts sont régis par l'accord de transfert du groupe et des clauses types.

---

1

<sup>1</sup>Jusqu'à cinq ans en France. Quatre semaines pour le recrutement aux Pays-Bas. Les candidatures ne pourront pas être conservées en Pologne, Autriche, Hongrie, Lituanie et République tchèque sans consentement du candidat.

Les destinataires des données personnelles sont répertoriés dans l'Annexe 2.

Le transfert de données personnelles à des destinataires situés en dehors de l'EEE sert à obtenir l'approbation des nouvelles embauches et des niveaux de rémunération. Nous nous assurerons de la légalité du transfert en nous appuyant sur des clauses types dès que nécessaire. Nous vérifierons également que toutes les mesures de sécurité sont appliquées.

Bien que la Commission européenne ne cite aucun pays disposant de la sécurité adéquate, nous avons conclu un accord mettant en place des protections adaptées avec les filiales du Groupe situées dans des pays ne possédant pas les garanties requises. Il s'agit de conditions standard adoptées par le Commissaire à l'information et approuvées par la Commission européenne. Si vous souhaitez consulter les détails de ces protections, veuillez vous adresser à l'agent en charge de la sécurité des informations.

### **Coordonnées**

Lorsque nous traitons vos données personnelles, nous agissons en tant que contrôleur de données. Vous trouverez nos coordonnées dans l'Annexe 1.

### **Bases légales pour le traitement des données personnelles**

#### ***Dans quel cadre le traitement a-t-il lieu ?***

La loi de protection des données avance plusieurs bases sur lesquelles nous pouvons nous appuyer pour traiter vos données personnelles. Dans certains contextes, il existe plusieurs bases. Nous avons résumé certaines bases sous les notions d'Obligation légale et d'Intérêts légitimes, et apporté la définition de ces termes ci-dessous.

<i>Terme</i>	<i>Base pour le traitement</i>	<i>Explication</i>
Contrat	Traitement nécessaire pour exécuter un contrat avec vous, ou encore pour accomplir les démarches que vous avez demandées pour en vue de la conclusion d'un contrat	Il s'agit ici d'honorer nos obligations contractuelles et d'exercer nos droits contractuels.
Obligation légale	Traitement nécessaire pour honorer nos obligations légales	Pour nous assurer que nous honorons nos obligations légales et réglementaires. Par exemple, en assurant la sécurité des locaux et en évitant toute discrimination illégale
Intérêts légitimes	Traitement nécessaire pour nos intérêts légitimes ou les intérêts légitimes d'un tiers	Nous avons des intérêts légitimes à mener, gérer et administrer nos entreprises de manière adéquate et efficace, et nous devons traiter vos données pour servir ces intérêts. Il en est de même pour les tiers. Vos données ne seront pas traitées sur cette base si nos intérêts ou ceux d'un tiers chevauchent vos propres intérêts, droits et libertés.

#### ***Traitement des données personnelles sensibles***

Si nous traitons des données personnelles sensibles à votre propos, nous nous assurerons d'abord que l'une des bases de traitement susmentionnées s'applique. Si tel est le cas, nous vérifierons ensuite qu'une ou plusieurs bases pour traiter les données personnelles sensibles s'applique, et que ce traitement vise à assurer l'égalité et la diversité, dans la mesure autorisée par la loi.

#### **Informations complémentaires sur la nature des données que nous traitons et sur la finalité de ce traitement**

Le tableau ci-dessous comporte des exemples de données et des bases sur lesquelles nous traitons ces données.

<i>Finalité</i>	<i>Exemples de données personnelles susceptibles d'être traitées</i>	<i>Bases de traitement</i>
Recrutement	Données standard relatives à votre identité (par exemple, nom, adresse, lieu de naissance, nationalité, coordonnées, expérience professionnelle, parcours éducatif, langues parlées et toutes les autres données personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature pour un poste).  Les informations concernant votre candidature et notre évaluation de cette candidature, vos références, les vérifications que nous effectuons sur les informations fournies et les vérifications des antécédents, ainsi que les informations relatives à votre titre de séjour et à votre permis de travail. Si nécessaire, nous sommes également susceptibles de traiter des informations sur votre état de santé, sur un éventuel handicap ou sur les adaptations possibles de votre poste de travail.	Contrat  Obligation légale  Intérêts légitimes  Exercer des droits dans le domaine de l'emploi
Vous contacter ou contacter d'autres personnes en votre nom	Votre adresse et votre numéro de téléphone, les informations sur la personne à contacter en cas d'urgence et les informations sur vos parents proches	Contrat  Intérêts légitimes
Sécurité	Images de vidéosurveillance	Intérêts légitimes

### **Qui peut consulter vos données ?**

Vos données personnelles peuvent être consultées par des responsables, le service RH et le personnel d'administration à des fins de recrutement, de gestion administrative et d'encadrement, comme indiqué dans ce document. Nous sommes susceptibles de les communiquer à d'autres membres du groupe, notamment à la direction de l'unité commerciale et au groupe Coveris concerné pour prendre des décisions sur l'embauche et la rémunération.

### **Accès à vos données personnelles et autres droits**

Nous nous efforçons d'être aussi transparents que possible sur les données personnelles que nous traitons. Si vous souhaitez obtenir des informations spécifiques, il vous suffit de nous les demander. Vous pouvez nous contacter à l'adresse électronique figurant ci-dessous, en fonction de l'unité commerciale concernée :

Coveris Rigid : [ISO.Rigid@coveris.com](mailto:ISO.Rigid@coveris.com)

Coveris EMEA Flexibles : [ISO.EMEA@coveris.com](mailto:ISO.EMEA@coveris.com)

Coveris UK Food & Consumer : [ISO.UKFC@coveris.com](mailto:ISO.UKFC@coveris.com)

Vous êtes légalement en droit de formuler une « demande de consultation ». Si vous exercez ce droit et que nous détenons des données personnelles à votre sujet, nous sommes tenus de vous fournir ces informations, avec le détail des données personnelles et des explications sur les raisons de leur traitement au sein de notre entreprise.

Si vous formulez une demande de consultation et que nous cherchons à vous identifier, il est possible que nous vous demandions de justifier votre identité.

Outre le droit à la consultation, vous êtes en droit de demander la rectification ou la suppression de vos données personnelles, de vous opposer à leur traitement ou de demander à ce que ce traitement soit limité. Si vous nous avez fourni des données vous concernant (par exemple, votre adresse ou vos coordonnées bancaires), vous êtes en droit de recevoir ces données sous un format supportant

la lecture automatisée afin de les transmettre à un autre contrôleur de données. Cette disposition s'applique uniquement si la base du traitement est un consentement ou un contrat.

Si nous nous appuyons sur un consentement comme base de traitement, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment. Toutefois, cette démarche n'est pas rétroactive et ne remettra aucunement en cause la légalité de nos procédures ayant précédé cette annulation de consentement.

### **Réclamations**

Pour toute réclamation concernant la façon dont nous traitons vos données personnelles, veuillez d'abord vous adresser aux RH ou à l'agent en charge de la sécurité des informations. Vous pouvez également déposer une réclamation auprès des autorités compétentes. Pour obtenir des coordonnées ou d'autres informations, veuillez vous adresser aux RH ou consulter l'Annexe 1.

### **Portée**

Cet avis ne s'inscrit pas dans le cadre d'une relation contractuelle entre la société et le candidat. Il peut être modifié à tout moment.

**ANNEXE 1 - COORDONNÉES**

Contrôleur de données	Adresse
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Allemagne
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Allemagne
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Unité commerciale	Coordonnées RH/ISO (agent en charge de la sécurité des informations)
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Pays	Autorités relatives à la protection des données	Coordonnées
R-U	ICO	<a href="https://ico.org.uk/">https://ico.org.uk/</a>
Finlande	Tietosuojavaltuutettu	<a href="http://www.tietosuoja.fi/en/">http://www.tietosuoja.fi/en/</a>
France	CNIL	<a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a>
Pays-Bas	Autoriteit Persoonsgegevens	<a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/</a>
Autriche	Österreichische Datenschutzbehörde	<a href="https://www.data-protection-authority.gv.at/">https://www.data-protection-authority.gv.at/</a>
Bade- Wurtemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in	<a href="https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/">https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/</a>

	Baden-Württemberg	
Bavière	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	<a href="https://www.lida.bayern.de/de/index.html">https://www.lida.bayern.de/de/index.html</a>
Rhénanie-du-Nord-Westphalie	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	<a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a>
Rhénanie-Palatinat	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	<a href="https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/">https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/</a>
Bulgarie	Commission for Personal Data Protection	<a href="https://www.cdpd.bg/">https://www.cdpd.bg/</a>
Roumanie	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	<a href="Ttp://www.dataprotection.ro/">Ttp://www.dataprotection.ro/</a>
République tchèque	Úřad pro ochranu osobních údajů	<a href="https://www.uoou.cz/en/">https://www.uoou.cz/en/</a>
Hongrie	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	<a href="https://naih.hu/index.html">https://naih.hu/index.html</a>
Lituanie	Duomenų apsaugos inspekcija	<a href="http://www.ada.lt">www.ada.lt</a>

Allemagne uniquement :

L'agent en charge de la protection des données peut être contacté à l'adresse  
DPO.Germany@coveris.com.

**ANNEXE 2 : DESTINATAIRES DES DONNÉES SE TROUVANT EN DEHORS DE L'EEE**

Unité commerciale	Destinataires	Pays
Coveris Rigid	S/O	S/O
Coveris EMEA Flexibles	S/O	S/O
Coveris UK Food & Consumer	S/O	S/O